

## **12. CENTRO DE RECURSOS EDUCATIVOS -CELEBRAÇÃO DE PROTOCOLOS COM VÁRIAS ENTIDADES E O CENTRO QUALIFICA DO MUNICÍPIO DE BRAGA:**

Do **Centro de Recursos Educativos** submetendo à consideração do Executivo Municipal os protocolos de cooperação a celebrar entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga e Academy Slyou, Lda., GTI VC FORM – Formação e Consultadoria de Gestão, S.A., Antunes & Amorim, Formadores, Lda., XZ Consultores, S.A., Esprominho – Escola Profissional do Minho** e que visam, essencialmente a disponibilização de serviços de diagnóstico e orientação para integração de adultos em ofertas formativas diversas.

Os referidos protocolos dão-se como reproduzidos e transcritos e vão ser arquivados em pasta anexa ao Livro de Atas de pois de assinados e rubricados por todos os membros presentes na reunião.

**INFORMAÇÃO Nº I/03/CRE/2017**

Referência	Data
	02 de Agosto de 2017

**Assunto: Centro QUALIFICA do Município de Braga – Proposta de celebração de protocolo com várias entidades formadoras.**

O Centro Qualifica Promovido pelo Município de Braga, consórcio constituído pela Câmara Municipal de Braga, Agrupamentos de Escolas Alberto Sampaio, Carlos Amarante, D. Maria II, Maximinos e Sá de Miranda, Escola Profissional de Braga e Associação Industrial do Minho, criado de acordo com a Portaria n.º 232/2016 de 29 de Agosto, com o despacho de atribuições e autorização de funcionamento n.º 1971/2017, estabelece-se como um dos agentes no território que visa a melhoria das qualificações da população adulta e a sensibilização para a importância da aprendizagem ao longo da vida.

Assim, e tendo em consideração a lógica de trabalho em rede, absolutamente fundamental para a articulação de todos os atores no terreno, surge a necessidade de envidar esforços no sentido de alcançar os objetivos propostos no Plano Estratégico de Intervenção para 2017/2019, particularmente, com a abertura do leque de atuação do Centro QUALIFICA e a lógica de serviço público a ele associada.

Deste modo, remete-se a minuta de protocolos de cooperação que visam, essencialmente, a disponibilização de serviços de diagnóstico e orientação para integração de adultos em ofertas formativas diversas, promovendo, assim, o encaminhamento mais ajustado ao perfil e necessidades de cada candidato, a celebrar com as seguintes entidades formadoras:

- Academy Slyou, Lda. – Beauty School;
- GTI VC FORM – Formação e Consultoria de Gestão, S.A.;
- Antunes & Amorim, Formadores, Lda. – IROKO Global Training;
- XZ Consultores, S.A.

À consideração superior.

António Soares Direito

Centro de Recursos Educativos

Concordo.

Braga, 02 de Agosto de 2017.

A consideração do  
Sr. Presidente.

(Adi-Phân) 04. agosto. 2017

À Executiva Municipal  
4º de Agosto  
07 Agosto 2017

## Protocolo de Cooperação

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Ricardo Bruno Antunes Machado Rio**, na qualidade de Presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **Academy Slyou, Lda.**, com sede na Praça Ricardo Rocha, n.º 27, 4715-293 Braga, pessoa coletiva n.º 510 859 763, representada por **Sofia Daniela Leite de Oliveira**, na qualidade de Diretora Geral, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### **Cláusula 1ª** *(Enquadramento)*

O presente protocolo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

**Cláusula 2ª**  
*(Formas de Atuação)*

O CQ compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante, junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A Academy Slyou, Lda. compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;

5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

### **Cláusula 3ª**

#### ***(Vigência)***

O presente Protocolo de Cooperação é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### **Cláusula 4ª**

#### ***(Aditamentos)***

O presente protocolo não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

### **Cláusula 5ª**

#### ***(Alterações supervenientes)***

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente Protocolo é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

\_\_\_\_\_  
Ricardo Bruno Antunes Machado Rio

Pelo Segundo Outorgante

\_\_\_\_\_  
Sofia Daniela Leite de Oliveira

Braga, 02 de Agosto de 2017.

## Protocolo de Cooperação

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Ricardo Bruno Antunes Machado Rio**, na qualidade de Presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **GTI VC FORM – Formação e Consultoria de Gestão, S.A.**, com sede na Largo João Tomás da Costa, n.º 26, 2.º andar, 4900-509 Viana do Castelo, 4700 Braga, pessoa coletiva n.º 508 240 980, representada por **António Manuel da Cruz Oliveira**, na qualidade de Presidente do Conselho de Administração, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### **Cláusula 1ª** *(Enquadramento)*

O presente protocolo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

**Cláusula 2ª**  
*(Formas de Atuação)*

O CQ compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A GTI VC FORM compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;



5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

### **Cláusula 3ª**

*(Vigência)*

O presente Protocolo de Cooperação é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### **Cláusula 4ª**

*(Aditamentos)*

O presente protocolo não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

### **Cláusula 5ª**

*(Alterações supervenientes)*

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente Protocolo é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

\_\_\_\_\_  
Ricardo Bruno Antunes Machado Rio

Pelo Segundo Outorgante

\_\_\_\_\_  
António Manuel da Cruz Oliveira

Braga, 02 de Agosto de 2017.



## Protocolo de Cooperação

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Ricardo Bruno Antunes Machado Rio**, na qualidade de Presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **Antunes & Amorim, Formadores, Lda.**, com sede na Rua São Sebastião, nº 76, 4700-043 Braga, pessoa coletiva n.º 505 632 616, representada por **Ivone Lima da Silva Coimbra**, na qualidade de Gerente, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### **Cláusula 1ª** **(Enquadramento)**

O presente protocolo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

**Cláusula 2ª**  
**(Formas de Atuação)**

O CQ compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A Antunes & Amorim, Formadores, Lda. compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;

5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

### **Cláusula 3ª**

#### *(Vigência)*

O presente Protocolo de Cooperação é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### **Cláusula 4ª**

#### *(Aditamentos)*

O presente protocolo não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

### **Cláusula 5ª**

#### *(Alterações supervenientes)*

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente Protocolo é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

\_\_\_\_\_  
Ricardo Bruno Antunes Machado Rio

Pelo Segundo Outorgante

\_\_\_\_\_  
Ivone Lima da Silva Coimbra

Braga, 02 de Agosto de 2017.

## Protocolo de Cooperação

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506 901 173, representada por **Ricardo Bruno Antunes Machado Rio**, na qualidade de Presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **XZ Consultores, S.A.**, com sede na Rua da Cruz, 3ª, Loja J, Celeirós, 4705-406 Braga, pessoa coletiva n.º 502 703 989, representada por **Júlio Manuel Faceira Guedes**, na qualidade de Administrador Único, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### **Cláusula 1ª** *(Enquadramento)*

O presente protocolo tem por objetivo estabelecer as formas de cooperação entre os dois outorgantes, tendo em conta as suas valências, no sentido de assegurar a articulação, a complementaridade e qualidade das respostas, com vista à informação, orientação e encaminhamento de adultos para diferentes ofertas formativas.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A colaboração entre os dois outorgantes centra-se ao nível da cooperação no desenvolvimento de atividades no âmbito das valências de cada entidade, tendo como finalidades, nomeadamente:

1. Promover e potenciar a construção de percursos individuais de qualificação escolar e/ou profissional, nomeadamente através do encaminhamento para diversas ofertas educativas e formativas, quer seja, Formação Modular, Cursos de Educação e Formação de Adultos ou outras ofertas formativas;
2. Contribuir para o acesso e utilização da rede nacional de Centros Qualifica aos adultos com baixas qualificações, facultando o acesso aos processos de reconhecimento, validação e certificação de competências (RVCC);
3. Identificar e procurar soluções formativas que sejam ajustadas às reais necessidades de cada adulto no âmbito do sistema de antecipação de necessidades de qualificações;

4. Reforçar as qualificações profissionais e/ou escolares de ativos empregados e desempregados colmatando lacunas formativas quer para o exercício da profissão ou da eventual necessidade de reconversão profissional;
5. Informar, orientar e encaminhar os adultos, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, tendo por base as diferentes modalidades de qualificação, designadamente o reconhecimento de competências ou ofertas de educação e formação profissional, as oportunidades de emprego ou de progressão profissional;
6. Desenvolver ações de informação e divulgação sobre as ofertas de educação e formação profissional disponíveis e ou sobre a relevância da aprendizagem ao longo da vida;
7. Desenvolver os processos de RVCC, considerando os itinerários dos referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ);
8. Promover a necessária articulação entre os outorgantes do presente protocolo, de modo a garantir a prossecução dos respetivos objetivos.

### **Cláusula 2ª** *(Formas de Atuação)*

O Centro QUALIFICA compromete-se, no âmbito das suas atribuições, a desenvolver as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o segundo outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Informar o segundo outorgante sobre as necessidades de formação dos seus utentes;
3. Desenvolver ações de informação, orientação e encaminhamento de adultos, especificamente os Ativos empregados e desempregados, incluindo os desempregados de longa duração.
4. Realizar os processos de RVCC, sempre que se revele necessário, de acordo com as competências adquiridas pelos adultos;
5. Encaminhar para as ofertas formativas disponibilizadas pelo segundo outorgante os adultos que revelem interesses e necessidades nessas ofertas;
6. Desenvolver esforços conjuntos com o segundo outorgante, no sentido de proporcionar condições favoráveis ao incremento de uma gradual qualificação da população adulta.

A XZ Consultores, S.A., compromete-se, no âmbito da sua missão, a desenvolver especificamente as seguintes atividades:

1. Promover/divulgar o primeiro outorgante junto do público-alvo, através dos meios à sua disposição;
2. Auscultar as necessidades concretas de qualificação junto do público-alvo do primeiro outorgante, com vista à organização de respostas úteis para o mesmo no âmbito da educação e formação profissional;
3. Colaborar com o primeiro outorgante na inscrição de adultos/formandos para ofertas formativas;
4. Organizar ações de formação que se revelem adequadas às necessidades identificadas junto do público abrangido pelo primeiro outorgante;



5. Encaminhar para o primeiro outorgante os colaboradores de entidades empregadoras que necessitem de elevar os seus níveis de qualificação escolar, sempre que o segundo outorgante não disponha da oferta formativa adequada;
6. Colaborar com o primeiro outorgante na orientação e encaminhamento de adultos que procurem uma integração no mercado de trabalho;
7. Integrar nas suas ofertas formativas os adultos encaminhados pelo primeiro outorgante, dando-lhes prioridade na seleção, de acordo com a disponibilidade das ofertas e o Plano Pessoal de Qualificações;
8. Prestar a informação necessária para que o primeiro outorgante possa monitorizar o percurso dos adultos encaminhados para as ofertas formativas do segundo outorgante;
9. Colaborar com o primeiro outorgante no planeamento da organização de eventos, sessões de informação, orientação e encaminhamento de adultos, mediante a análise do recíproco interesse dos outorgantes;

### **Cláusula 3ª**

*(Vigência)*

O presente Protocolo de Cooperação é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### **Cláusula 4ª**

*(Aditamentos)*

O presente protocolo não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

### **Cláusula 5ª**

*(Alterações supervenientes)*

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente Protocolo é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

\_\_\_\_\_  
Ricardo Bruno Antunes Machado Rio

Pelo Segundo Outorgante

\_\_\_\_\_  
Júlio Manuel Faceira Guedes

Braga, 02 de agosto de 2017

**INFORMAÇÃO Nº I/02/CRE/2017**

Referência	Data
	17 de Julho de 2017

**Assunto: Centro QUALIFICA do Município de Braga – Proposta de celebração de protocolo com a ESPROMINHO**


O Centro Qualifica Promovido pelo Município de Braga, consórcio constituído pela Câmara Municipal de Braga, cinco Agrupamentos de Escolas, uma Escola Profissional e uma Associação empresarial, criado de acordo com a Portaria n.º 232/2016 de 29 de Agosto, com o despacho de atribuições e autorização de funcionamento n.º 1971/2017, estabelece-se como um dos agentes no território que visa a melhoria das qualificações da população adulta e a sensibilização para a importância da aprendizagem ao longo da vida.

Assim, e tendo em consideração a lógica de trabalho em rede, absolutamente fundamental para a articulação de todos os atores no terreno, surge a necessidade de envidar esforços no sentido de alcançar os objetivos propostos no Plano Estratégico de Intervenção para 2017/2019, particularmente, com a abertura do leque de atuação do Centro QUALIFICA e a lógica de serviço público a ele associada.

Deste modo, remete-se a minuta de protocolo de cooperação elaborada conjuntamente entre o Centro QUALIFICA do Município de Braga e a ESPROMINHO – Escola Profissional do Minho, que visa, essencialmente, a disponibilização de serviços de diagnóstico e orientação para integração de adultos em ofertas formativas diversas, promovendo, assim, o encaminhamento mais ajustado ao perfil e necessidades de cada candidato.

À consideração superior.

António Soares Direito  
  
Centro de Recursos Educativos

Bom dia.  
A consideração do Sr. Presidente.  
  
Braga, 17 de Julho de 2017.

21. julho. 2017



175721

  
1



## **Protocolo de Cooperação**

Entre o **Centro QUALIFICA do Município de Braga**, com sede na Rua D. Afonso Henriques, n.º 17, 4700-030 Braga, promovido pela Câmara Municipal de Braga, pessoa coletiva n.º 506901173, representada por **Ricardo Bruno Antunes Machado Rio**, na qualidade de Presidente da Câmara Municipal de Braga, adiante designado por Primeiro Outorgante, e

A **ESPROMINHO - Escola Profissional do Minho**, com sede na Avenida do Cávado, n.º 53, 4700 Braga, pessoa coletiva n.º 504731475, representada por **Cláudio Rodrigues Marques**, na qualidade de Diretor Executivo, adiante designada por Segundo Outorgante,

é celebrado o presente Protocolo de Cooperação, o qual se rege pelas cláusulas seguintes:

### **Cláusula 1ª**

#### **(Enquadramento)**

O presente protocolo de cooperação tem por objeto a cooperação entre o Centro QUALIFICA do Município de Braga e a ESPROMINHO, no âmbito da implementação de ações de dupla certificação Educação e Formação de Adultos (EFA), nas áreas de formação Cuidados de Beleza e Indústrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro promovido pelo Segundo Outorgante através de uma proposta de financiamento apresentada ao POCH - Programa Operacional Capital Humano – no âmbito do Aviso n.º POCH - 70-2017-06, na Prioridade de Investimento 10.iii Melhoria da igualdade de acesso à aprendizagem ao longo da vida para todas as faixas etárias em contextos formais, não formais e informais, atualização do conhecimento, das aptidões e das competências dos trabalhadores e promoção de percursos de aprendizagem flexíveis, nomeadamente através de orientação profissional e da validação das competências adquiridas. – Objetivo Específico 2.3.1. – Elevar o nível de qualificação da população adulta e reforçar a orientação dos jovens que não se encontram em situação de emprego nem a frequentar qualquer ação de educação ou de formação NEET. - Tipologia de Operação 3.3 Cursos de EFA.

O Programa Operacional Capital Humano (POCH) tem como base temática promover o aumento da qualificação da população, ajustada às necessidades do mercado de trabalho e em convergência com os padrões europeus, garantindo a melhoria do nível de qualidade nas qualificações adquiridas, melhorando o sucesso escolar, reduzindo o abandono, promovendo a igualdade, a coesão social e o desenvolvimento pessoal e da cidadania, a par do reforço da competitividade económica do país. Estes cursos dão-lhe possibilidade de adquirir habilitações escolares e/ou competências profissionais, com vista a uma (re)inserção ou progressão no mercado de trabalho.

A Câmara Municipal de Braga integra a rede nacional de Centros Qualifica e assume-se como entidade coordenadora no diagnóstico, informação e orientação, encaminhamento, reconhecimento e validação de competências e certificação de competências (adiante designados processos de RVCC) de adultos com necessidades de aquisição e reforço de conhecimentos e competências.

## **Cláusula 2ª**

### **(Formas de Atuação)**

O presente acordo de colaboração tem por objeto o desenvolvimento de uma atuação conjunta e concertada nos domínios da Educação, Qualificação e Formação Profissional entre ambas as entidades, a saber:

O Centro QUALIFICA do Município de Braga, compromete-se a:

- a) Realizar sessões de divulgação e informação, juntos dos adultos, residentes no concelho de Braga, em situação de vulnerabilidade social, a participarem no projeto supramencionado sobre o papel destes centros e as oportunidades de qualificação, a realizar durante o percurso formativo;
- b) Assegurar o processo de diagnóstico, orientação e encaminhamento dos formandos, desenvolvendo as atividades e sessões necessárias e inerentes a tal função;
- c) Enquadrar, no âmbito das etapas de reconhecimento, validação e certificação de competências, os potenciais formandos no processo de RVCC, escolar ou profissional de acordo com a sua experiência de vida e perfil de competências;
- d) Informar e assegurar o esclarecimento de dúvidas aos adultos inscritos e que iniciaram o processo de RVCC através do Segundo Outorgante;
- e) Nomear um técnico que integrará a Comissão de Acompanhamento Local (CAL) e participar ativamente nas reuniões de planeamento, monitorização e avaliação do projeto, inclusive seus impactos e cumprimento dos objetivos propostos.

Compete à Esprominho:

- a) Assumir a qualidade de entidade promotora e formadora, primeira responsável pela execução das ações que se propõe, sem prejuízo das responsabilidades individuais de cada parceiro;
- b) Divulgar junto dos formandos abrangidos pela tipologia de operação 3. *Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA)*, residentes no concelho de Braga, a oferta de serviços do Centro Qualifica promovido pelo Primeiro Outorgante e sua localização;
- c) Informar e encaminhar para o Centro QUALIFICA do Município de Braga, adultos a residirem no concelho de Braga e abrangidos que procurem uma formação profissional ou de dupla certificação, ou pretendam integrar processos de RVCC, na vertente escolar, profissional ou de dupla certificação;
- d) Proceder, em articulação com a equipa técnica do Centro QUALIFICA do Município de Braga, à informação sobre a documentação necessária dos adultos interessados a fim de ser efetuada a devida inscrição neste centro;

- e) Assegurar a disponibilidade de espaços adequados à realização das Sessões de Divulgação e Informação do Centro QUALIFICA do Município de Braga;
- f) Convocar o Centro QUALIFICA do Município de Braga para as reuniões de acompanhamento do projeto, sempre que seja considerado pertinente;
- g) Assegurar que 75% dos seus alunos matriculados numa ação EFA tenham sido encaminhados por este ou outros Centros QUALIFICA.

### **Cláusula 3ª**

#### ***(Vigência)***

O presente Protocolo de Cooperação é celebrado pelo período de duração da existência do Centro QUALIFICA da responsabilidade do Primeiro Outorgante.

### **Cláusula 4ª**

#### ***(Aditamentos)***

O presente protocolo não prejudica o estabelecimento de parcerias e de modalidades complementares de cooperação entre as partes, podendo ser objeto de um aditamento.

### **Cláusula 5ª**

#### ***(Alterações supervenientes)***

Os outorgantes poderão acordar reajustamentos e alterações a este acordo, desde que não colidam com as competências estipuladas para cada outorgante no presente protocolo.

O presente Protocolo é assinado em duplicado e por ambos os Outorgantes, ficando um original na posse do Primeiro Outorgante e outro na posse do Segundo Outorgante.

Pelo Primeiro Outorgante

\_\_\_\_\_  
Ricardo Bruno Antunes Machado Rio

Pelo Segundo Outorgante

\_\_\_\_\_  
Cláudio Rodrigues Marques

Braga, 06 de Julho de 2017.